

【[更新](http://www.6law.idv.tw/exload/update.htm)】2018/2/23【[編輯著作權者](..\law8\13行政學測驗題庫02.htm)】[黃婉玲](http://www.facebook.com/anita6law)

（建議使用工具列--〉檢視--〉文件引導模式/[功能窗格](../law8/13行政學測驗題庫03.docx)）

（參考題庫~本文只收錄部份頁面,且部份無法超連結其他位置及檔案）

《《行政學測驗題庫彙編03》106-104年(共47單元 & 1,875題)》

。[04(107起)](13行政學測驗題庫04.docx)。[02(100-103年)60單元 &2.375 題](13行政學測驗題庫02.docx)。[01(99-91年)107單元 & 5,900 題](13行政學測驗題庫.docx)

【科目】包括。a另有[申論題](13行政學申論題庫.docx)

【其他科目】**。**[S-link123總索引](../S-link歷年題庫彙編索引123.docx#03行政學測驗題庫)。01[警察&海巡考試](../S-link歷年題庫彙編索引01.docx)。02[司法特考&專技考試](../S-link歷年題庫彙編索引02.docx)。03[公務人員考試](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx)

☆★將測驗題答案刮弧【　】處塗上顏色,即可顯示答案。〈〈[另有解答全部顯示檔](13行政學測驗題庫03a.docx)〉〉

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 。。各年度考題。。[106年](#_106年(1-50))(17-650)。[105年](#_105年(1-50))(14-550)。[104年](#_104年(1-50))(17-675) | | |
| （1） | 公務人員**初等**考試。[一般行政](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c1一般行政) | 。[107年](#_10701。（1）107年公務人員初等考試。一般行政)。[106年](#_10601。（1）106年公務人員初等考試。一般行政)。[105年](#_10501。（1）105年公務人員初等考試。一般行政)。[104年](#_10401。（1）104年公務人員初等考試。一般行政)\*  。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a01)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a01) |
| （2） | 特種考試**地方政府**公務人員考試~  \*。一般行政等。03[三等&04四等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c9一般行政34)&05[五等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c9一般行政5) | 。[106年](#_10615。a（2）106年特種考試地方政府公務人員三等考試。一般行政)03。[106年](#_10616。（2）106年特種考試地方政府公務人員四等考試。一般行政等)04。[106年](#_10617。（2）106年特種考試地方政府公務人員五等考試。一般行政)05\*  。[105年](#_10512。a（2）105年特種考試地方政府公務人員三等考試。一般行政)03。[105年](#_10513。（2）105年特種考試地方政府公務人員四等考試。一般行政等)04。[105年](#_10514。（2）105年特種考試地方政府公務人員五等考試。一般行政)05\*  。[104年](#_10415。a（2）104年特種考試地方政府公務人員三等考試。一般行政)03。[104年](#_10416。（2）104年特種考試地方政府公務人員四等考試。一般行政等)04。[104年](#_10417。（2）104年特種考試地方政府公務人員五等考試。一般行政)05\*  。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a02)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a02) |
| （3） | 公務人員特種考試**身心障礙人員**考試~  \*。一般行政等  \*03[三等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b2c1一般行政3)&04[四等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b2c1一般行政4)&05[五等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b2c1一般行政5) | 。[106年](#_10602。a（3）106年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。一般)03。[106年](#_10603。（3）106年公務人員特種考試身心障礙人員四等考試。一般行)04。[106年](#_10604。（3）106年公務人員特種考試身心障礙人員五等考試。一般行)05\*  。[105年](#_10502。a（3）105年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。一般)03。[105年](#_10503。（3）105年公務人員特種考試身心障礙人員四等考試。一般行)04。[105年](#_10504。（3）105年公務人員特種考試身心障礙人員五等考試。一般行)05\*  。[104年](#_10402。a（3）104年公務人員特種考試身心障礙人員三等考試。一般)03。[104年](#_10403。a（3）104年公務人員特種考試身心障礙人員四等考試。一般)04。[104年](#_10404。a（3）104年公務人員特種考試身心障礙人員五等考試。一般)05\*  。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a03)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a03) |
| （4） | 公務人員特種考試**原住民族**考試。一般行政等\*03[三等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b2c2一般行政3)&04[四等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b2c2一般行政4)&05[五等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b2c2一般行政5) | 。[106年](#_10611。a（4）106年公務人員特種考試原住民族三等考試。一般行政)03。[106年](#_10612。a（4）106年公務人員特種考試原住民族四等考試。一般行政)04。[106年](#_10613。（4）106年公務人員特種考試原住民族五等考試。一般行政)05\*  。[105年](#_10508。a（4）105年公務人員特種考試原住民族三等考試。一般行政)03。[105年](#_10510。（4）105年公務人員特種考試原住民族四等考試。一般行政、)04。[105年](#_10511。（4）105年公務人員特種考試原住民族五等考試。一般行政)05\*  。[104年](#_10410。a（4）104年公務人員特種考試原住民族三等考試。一般行政)03。[104年](#_10411。（4）104年公務人員特種考試原住民族四等考試。一般行政、)04。[104年](#_10413。（4）104年公務人員特種考試原住民族五等考試。一般行政)05\*  。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a04)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a04) |
| （5） | 公務人員**高等考試三級**考試**。**[一般行政](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c4一般行政)等 | 。[106年](#a106b07)。[105年](#_10506。a（5）105年公務人員高等考試三級考試。一般行政等)。[104年](#_10407。a（5）104年公務人員高等考試三級考試。一般行政等)。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a05)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a05) |
| （6） | 公務人員**普通**考試**。**[一般行政](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c2一般行政)等 | 。[106年](#_10608。（6）106年公務人員普通考試。一般行政、一般民政、客家事)。[105年](#_10507。（6）105年公務人員普通考試。一般行政、一般民政、客家事)。[104年](#_10408。（6）104年公務人員普通考試。一般行政、一般民政、客家事)。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a06)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a06) |
| （7） | 特種考試**退除役軍人**轉任公務人員考試  \***03**[**三等**](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b5c2一般行政3)**&04**[**四等**](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b5c2一般行政4)**。一般行政等** | 。[106年](#_10605。a（7）106年特種考試退除役軍人轉任&（11）一般警察人)03。[106年](#_10606。（7）106年特種考試退除役軍人轉任四等考試。各類科)04。[104年](#_10405。a（7）104年特種考試退除役軍人轉任&（11）一般警察人)03。[104年](#_10406。（7）104年特種考試退除役軍人轉任四等考試。各類科)04\*  。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a07)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a07) |
| （8） | **公務人員**、**關務**人員升官等**薦任**考試。[一般行政](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c6一般行政)等 | 。[106年](#_10614。a（8）106年公務人員升官等薦任考試。一般行政等)。[104年](#_10414。a（8）104年公務人員升官等薦任考試。一般行政等)。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a08)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a08) |
| （9） | 公務人員特種考試**外交領事**人員[四等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b8外交領事人員4)考試。外交領事人員 | 。[106年](#_10610。a（9）106年公務人員特種考試外交領事人員四等考試。外交)。[105年](#_10509。a（9）105年公務人員特種考試外交領事人員四等考試。外交)。[104年](#_10411。a（9）104年公務人員特種考試外交領事人員四等考試。各科)。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a09)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a09) |
| （10） | 公務人員特種考試國家安全局**國家安全情報人員**。[五等](..\S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b8國家安全情報人員5)考試 | 。[106年](#_10609。（10）106年公務人員特種考試國家安全局國家安全情報人員)。[104年](#_10409。（10）104年公務人員特種考試國家安全局國家安全情報人員)。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a10)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a10) |
| （11） | 公務人員特種考試**一般警察**人員三等考試\*  。[行政警察人員](..\S-link歷年題庫彙編索引01.docx#a1b2行政警察人員3) | 。[106年](#_10605。a（7）106年特種考試退除役軍人轉任&（11）一般警察人)。[105年](#_10505。a（11）105年公務人員特種考試一般警察人員三等考試。行)。[104年](#_10405。a（7）104年特種考試退除役軍人轉任&（11）一般警察人)。[103~100年](13行政學測驗題庫02.docx#a11)。[99~91年](13行政學測驗題庫.docx#a11) |

[回目錄(1)](#a01)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 104年(17-675)

## 10401。（1）104年公務人員初等考試。一般行政

104年公務人員初等考試試題4501

【等別】初等考試【類科】一般行政【科目】行政學大意【考試時間】1小時

### 1.下列何者是「黑堡宣言」（Blacksburg Manifesto）所強調的治理第四權？答案顯示:【D】

（A）政務（B）立法（C）司法（D）行政

### 2.根據馬瑞尼（F. Marini）分析，下列何者不是早期新公共行政運動的主要特徵之一？答案顯示:【D】

（A）採用後邏輯實證論（B）適應環境的動盪不安（C）發展新的組織型式（D）趨向轉換型領導

### 3.歐斯本和蓋伯勒（David Osborne & Ted Gaebler）於《新政府運動》（Reinventing Government）專書中，主張政府應以遠見治理國家，事先預防重於事後彌補，此一原則稱之為：答案顯示:【B】

（A）顧客導向的政府（B）前瞻性的政府（C）結果導向的政府（D）社區性的政府

### 4.組織成員對革新計畫刻意忽視，採取抵制態度，認為只要忍耐即可安然渡過，係指下列那一律則所稱之組織病象？答案顯示:【A】

（A）不稀罕效應（BOHICA）（B）白京生定律（Parkinson’s Law）

（C）墨菲定律（Murphy’s Law）（D）邁爾斯定律（Miles’ Law）

### 5.下列那個概念，係指政府職能擴張，人民依賴日深，行政部門具有舉足輕重地位？答案顯示:【D】

（A）政府再造（B）公共治理（C）行政倫理（D）行政國

### 6.政府再造中的「流程再造」（process engineering），最為關鍵的面向是下列那項工作？答案顯示:【A】

（A）應用資訊科技提升組織效率（B）促成公共對話尋找組織願景

（C）確認策略管理以作為組織再造標竿（D）確認顧客需求以管控品質

### 7.下列關於公共行政的說明，何者錯誤？答案顯示:【B】

（A）在效率與正義之間相互擺盪（B）純粹講求正義的實現

（C）大有為政府強調福利國的行政理念（D）小而能政府重視政府競爭力的行政理念

### 8.「透過志工活動來取代或補充政府機關的運作」，這是指下列何種民營化的方式？答案顯示:【B】

（A）契約外包（B）合產（C）補助（D）特許權

### 9. 「愈來愈多行政機關提供民眾線上申辦服務，以滿足洽公方便之需求」，這句話最能反映下列那種組織特徵？答案顯示:【A】

（A）組織具有適應機制（B）組織是交錯重疊體系

（C）組織具封閉的殊途同歸性（D）組織由次級系統所構成

### 10.有關基層公務人員裁量授權的理由中，下列何者關聯性最弱？答案顯示:【D】

（A）工作情境複雜性（B）服務對象特殊性（C）人員自我實現（D）行政立法分權制衡

### 11.下列何者不是非營利組織的特徵？答案顯示:【A】

（A）成員享有利益分配（B）正式組織（C）志願性團體（D）公益屬性

### 12.非營利組織在學理上，可另稱之為：答案顯示:【C】

（A）第一部門（B）第二部門（C）第三部門（D）第四部門

### 13.一般而言，利益團體的活動比較不包括下列何者？答案顯示:【A】

（A）政策決定（B）草擬法案（C）罷工活動（D）遊行活動

### 14.下列關於政府蒐求民意的方法中，何者錯誤？答案顯示:【B】

（A）解散國會（B）重組內閣（C）辦理國是座談（D）舉辦公聽會

### 15.政策在執行一段時間之後，對執行現況及初步結果加以評估，以探究執行狀況是否符合政策的原先設計。係指下列那一種類型的政策評估？答案顯示:【C】

（A）規劃評估（B）效益評估（C）監測評估（D）總結評估

### 16.下列何者是唐恩（W. Dunn）提出的政策評估主要特徵之一？答案顯示:【C】

（A）以因果理論為核心（B）事實與價值的互斥性（C）目前與過去的取向（D）單一與中立的價值

### 17.政策方案的執行可以達成預期目標的程度，乃是政策評估的何種標準？答案顯示:【A】

（A）效能性（B）經濟性（C）回應性（D）便利性

### 18.政府機關將不同的利益、服務、成本、義務等，分配給不同的標的群體享受或承擔，此一作法在學理上係屬：答案顯示:【A】

（A）分配性政策（B）自我管制性政策（C）重分配性政策（D）管制性政策

### 19.政策方案執行後，對標的群體產生有形的或無形的、預期的或非預期影響的評估，係指下列何種評估？答案顯示:【C】

（A）形成性評估（B）可評估性評估（C）影響評估（D）產出評估

### 20.政策規劃時，應考慮盡量使受益者擴大，使政策利益普及於一般人而非侷限於少數人，此為政策規劃的何種原則？答案顯示:【A】

（A）分配普遍原則（B）公正無偏原則（C）弱勢優先原則（D）個人受益原則

### 21.下列何者不是多元論呈現在政策過程中的主要特色？答案顯示:【B】

（A）漸進主義（B）理性選擇（C）黨派間相互調適（D）集體決策複雜性

### 22.依據[中央法規標準法](..\law\中央法規標準法.docx)規定，有關法律的定名，下列何者錯誤？答案顯示:【C】

（A）法（B）條例（C）規則（D）通則

### 23.依據羅聖朋（D. Rosenbloom）的見解，透視公共組織設計有三種主要途徑，下列何者不在其中？答案顯示:【B】

（A）管理（B）生態（C）政治（D）法律

### 24.政策執行人員將遵守法規視為主要目標的現象，此在學理上稱之為：答案顯示:【A】

（A）目標錯置（B）目標漂移（C）寡頭定律（D）鄰避效應4501

### 25.一般而言，組織結構的水平分化主要是依據下列何種區分原則？答案顯示:【C】

（A）責任程度（B）權力大小（C）工作性質（D）層級節制

### 26.開發國家為公共問題擬訂政策方案，係依據科學知識，避免感情取向或神祕力量，此在學理上稱之為下列那項行政特質？答案顯示:【C】

（A）功績主義（B）冒險主義（C）理性主義（D）中立主義

### 27.一般而言，地方縣市政府最常見的分部化方式是：答案顯示:【A】

（A）功能分部化（B）程序分部化（C）顧客分部化（D）地區分部化

### 28.行政院所屬部會一級機關，係以下列何種組織設計型態居多？答案顯示:【A】

（A）首長制（B）委員制（C）合議制（D）混合制

### 29.下列何者為我國所設立之第一個行政法人？答案顯示:【A】

（A）國立中正文化中心（B）國立歷史博物館（C）國立故宮博物院（D）國家衛生研究院

### 30.有關組織中幕僚部門地位及性質的敘述，下列何者錯誤？答案顯示:【B】

（A）是輔助單位而非執行單位（B）是實作部門而非研究部門

（C）是調劑性質而非管轄性質（D）是參贊性質而非決定性質

### 31.下列何者不是非正式組織的正向功能？答案顯示:【D】

（A）迅速傳播消息，助益組織溝通（B）引導成員順服組織文化價值

（C）輔助主管的領導功能（D）順應團體標準，阻礙組織創新

### 32.組織學者雪恩（E. H. Schien）將組織文化分為下列那三個層次？答案顯示:【A】

（A）器物、價值、基本假定（B）器物、價值、意識形態（C）制度、價值、基本假定（D）器物、制度、價值

### 33學者莫根（G. Morgan）強調組織要因應不同的環境而採行不同的管理技術、程序及文化，是將組織比喻為：答案顯示:【C】

（A）文化意象（B）大腦意象（C）有機體意象（D）權力意象

### 34.影響薪資水平可分「內在因素與外在因素」，下列何者不屬內在因素？答案顯示:【A】

（A）基本生活費（B）職務責任（C）工作時間（D）工作危險性

### 35.將政府預算視為「記載誰在何種政策上獲得多少利益和負擔多少成本的文書」，此一觀點較能反映政府預算的何種性質﹖答案顯示:【A】

（A）政治（B）經濟（C）政策（D）管理

### 36.相對而言，下列何種領導理論從肯定人類的價值面、人性面、文化面等來討論領導現象？答案顯示:【B】

（A）權變領導（B）轉換型領導（C）特質領導（D）交易型領導

### 37.「見微知漸」這句話，比較適合用來指涉危機管理的那一階段？答案顯示:【A】

（A）危機訊息的偵測（B）危機中的因應（C）危機的損害控制（D）危機後復原工作

### 38.有關職位分類制與品位分類制之比較，下列敘述何者正確？答案顯示:【C】

（A）職位分類適於領導管理之通才，品位分類適於專業性工作之專家

（B）職位分類按各人資格地位高低來定待遇，品位分類則按工作多少與貢獻來定待遇

（C）職位分類以工作內涵來鼓勵人，品位分類以名分職銜來鼓勵人

（D）職位分類較會造成人與事不相稱適，品位分類較少發生前述現象

### 39.「交易領導」與下列何者最不具有理論基礎的相關性？答案顯示:【D】

（A）貢獻滿足平衡理論（B）誘因理論（C）資源交換理論（D）工作設計理論

### 40.現代政府應盡量適時且充分提供民眾所需的政策作為，這最主要是指下列那一角色？答案顯示:【D】

（A）代表性（B）可靠性（C）務實性（D）回應性

### 41.學者馬師婁（A. Maslow）的「需要層級理論」，係屬下列何種激勵理論？答案顯示:【C】

（A）系統理論（B）增強理論（C）內容理論（D）過程理論

### 42.公務員懲戒委員會隸屬於下列那個機關？答案顯示:【B】

（A）考試院（B）司法院（C）監察院（D）最高法院

### 43.依據羅爾斯（J. Rawls）之見，行政倫理之核心概念為何？答案顯示:【C】

（A）程序正義（B）個人利益（C）社會正義（D）全意志

### 44.下列那一項不是黑堡宣言主張的倫理內涵？答案顯示:【D】

（A）專業主義（B）憲政價值（C）回應公益（D）E 化治理

### 45.行政責任的內部非正式確保途徑，不包括下列何者？答案顯示:【A】

（A）行政監察官（B）代表性官僚（C）專業倫理（D）弊端揭發

### 46.華韋克（D. Warwick）認為行政裁量應考量若干倫理原則，下列何者不在其中？答案顯示:【D】

（A）公共取向（B）反省性選擇（C）程序的尊重（D）目標願景

### 47.下列教育部單位中，何者為業務部門？答案顯示:【C】

（A）教育部總務司（B）教育部人事處（C）教育部高等教育司（D）教育部新聞室

### 48.霍桑實驗（Hawthorne Experiments）第二階段的「繼電器裝配室實驗」，發現下列何種因素與提高工人的生產力有關係？答案顯示:【A】

（A）人格尊重（B）團隊工作（C）組織參與（D）組織學習

### 49.下列何者不屬於強調內容的激勵理論範疇？答案顯示:【D】

（A）需求層次理論（B）二因子理論（C）ERG 理論（D）公平理論

### 50.新公共服務理論（New Public Service）認為行政人員的課責對象應是：答案顯示:【D】

（A）選民（B）顧客（C）弱勢族群（D）公民