[](http://www.6law.idv.tw/)

【[更新](http://www.6law.idv.tw/exload/update.htm)】2018/8/20【[編輯著作權者](../../6law/law8/13人力資源管理題庫.htm)】[黃婉玲](http://www.facebook.com/anita6law)

（建議使用工具列--〉檢視--〉文件引導模式/[功能窗格](../law8/13人力資源管理題庫.docx)）

（參考題庫~本文只收錄部份頁面,且部份無法超連結其他位置及檔案）

《《人力資源管理題庫彙編》共37單元

【其他科目】**。**[S-link123總索引](../S-link歷年題庫彙編索引123.docx#人力資源管理題庫)。01[警察&海巡考試](../S-link歷年題庫彙編索引01.docx)。02[司法特考&專技考試](../S-link歷年題庫彙編索引02.docx)。03[公務人員考試](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx)

☆★各年度考題★☆

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 。[107年](#_107年(1))(2)。[106年](#_106年(2))(2)。[105年](#_105年(1))(3)。[104年](#_104年(1))(3)。[103年](#_103年(1))(3)。[102年](#_102年(1))(4)。[101年](#_101年(1))(2) \*  。[100年](#_100年(1))(2)。[99年](#_99年)(2)。[98年](#_98年(3))(3)。[97年](#_97年(1))(1)。[96年](#_96年(4))(4)。[95年](#_95年(1))(1)。[94年](#_94年(2))(2)。[93年](#_93年(2))(2)。[92年](#_92年(1))(1) | | |
| （1） | 特種考試**地方政府**公務人員考試。[工業行政](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c9工業行政34) | 。[105年](#_10503。（1）105年特種考試地方政府公務人員三等考試。工業行政)。[104年](#_10403。（1）104年特種考試地方政府公務人員三等考試。工業行政)。[103年](#_10303。（1）103年特種考試地方政府公務人員三等考試。工業行政)。[102年](#_10202。（1）102年特種考試地方政府公務人員三等考試。工業行政)\*  。[100年](#_02‧（1）100年特種考試地方政府公務人員三等考試‧工業行政)。[99年](#_02‧（1）99年特種考試地方政府公務人員三等考試‧工業行政)。[98年](#_03‧（1）98年特種考試地方政府公務人員考試試題_31740)。[97年](#_01‧（1）97年特種考試地方政府公務人員考試) |
| （2） | 公務人員、關務人員升官等考試。[企業管理](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b4c2企業管理2) | 。[102年](#_10203。（2）102年公務人員、關務人員升官等考試。企業管理、工業)。[98年](#_01‧（2）98_年公務人員、關務人員升官等考試‧企業管理、工業行政)。[96年](#_01‧（2）96_年公務人員、關務人員升官等薦任考試‧企業管理、工業行) |
| （3） | 公務人員高等考試三級考試。[企業管理](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b1c4企業管理)/工業行政 | 。[107年](#_10702。（3）107年公務人員高等考試三級考試。企業管理、工業行政)。[106年](#_10602。（3）106年公務人員高等考試三級考試。工業行政)。[105年](#_10502。（3）105年公務人員高等考試三級考試。企業管理)。[104年](#_10402。（3）104年公務人員高等考試三級考試。企業管理)。[103年](#_10302。（3）103年公務人員高等考試三級考試。工業行政)\*  。[102年](#_10202。（3）102年公務人員高等考試三級考試。工業行政)。[101年](#_01‧（3）101年公務人員高等考試三級考試‧工業行政)。[99年](#_01‧（3）99年公務人員高等考試三級考試‧企業管理)。[98年](#_03‧（3）98_年公務人員高等考試三級考試‧企業管理)。[96年](#_01‧（3）96_年公務人員高等考試三級考試‧工業行政)。[95年](#_01‧（3）95_年公務人員高等考試三級考試)。[94年](#_02‧（3）94_年公務人員高等考試三級考試第二試‧企業管理) |
| （4） | 交通事業**公路人員升資**考試。員級晉高員級  \*。[人事管理](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b6c4人事管理3) | 。[96年](#_04‧（4）96_年交通事業公路人員升資考試‧員級晉高員級‧人事管理)。[94年](#_04‧（4）96_年交通事業公路人員升資考試‧員級晉高員級‧人事管理) |
| （5） | 交通事業**郵政人員升資**考試。員級晉高員級  \*。[人事管理](../S-link歷年題庫彙編索引03.docx#a3b6c5人事管理3) | 。[96年](#_02‧（5）96_年交通事業郵政人員升資考試試題10460)。[93年](#_01‧（5）93年交通事業郵政人員升資考試‧員級晉高員級‧人事管理) |
| （6） | 交通事業**電信人員升資**考試員。級晉高員級  。人事管理 | 。[93年](#_02‧（6）93年交通事業電信人員升資考試員‧級晉高員級‧人事管理) |
| （7） | 國軍上校以上軍官轉任公務人員考試**。**一般行政 | 。[92年](#_01‧（7）92年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試‧一般行政) |
| （8） | 公務人員特種考試**一般警察人員**三等考試  \*。[行政管理人員](../S-link歷年題庫彙編索引01.docx#a1b2行政管理人員3) | 。[107年](#_10701。（8）107年公務人員特種考試一般警察人員三等考試。人力資)。[106年](#_10601。（8）106年公務人員特種考試一般警察人員三等考試。一般警)。[105年](#_10501。（8）105年公務人員特種考試一般警察人員三等考試。一般警)。[104年](#_10401。（8）104年公務人員特種考試一般警察人員三等考試。一般警)  。[103年](#_10301。（8）103年公務人員特種考試一般警察人員三等考試。一般警)。[102年](#_01‧（8）102年公務人員特種考試一般警察人員三等考試‧一般警察人員)。[101年](#_01‧（8）101年公務人員特種考試一般警察人員三等考試‧一般警察人員)。[100年](#_01‧（8）100年公務人員特種考試一般警察人員考試‧警察法制人員) |

[回目錄(8)](#a08)〉〉[回首頁](#top)〉〉

# 103年(3)

## 10301。（8）103年公務人員特種考試一般警察人員三等考試。一般警察人員考試

103年公務人員特種考試警察人員考試103年公務人員特種考試一般警察人員考試103年特種考試交通事業鐵路人員考試試題30570

【等別】三等一般警察人員考試【類科】行政管理人員【科目】人力資源管理【考試時間】2小時

　　一、請說明柯克派屈克（Donald L.Kirkpatrick）所提訓練評估的四個層次（15分），並請說明評估訓練成效的設計形式（10分）。

　　二、我國有關基本工資之規定係全國各地區均採同一標準，最近有人主張各地區物價水準不同，故基本工資應分區（或分縣市）訂定標準。請問：

　　(1)分區訂定基本工資的優點為何？（7分）

　　(2)分區訂定基本工資的缺點為何？（8分）

　　(3)從公務人員執法角度來看，你（妳）贊成或反對基本工資分區訂定，為什麼？（10分）

　　三、績效管理是一個循環性的管理活動與過程，請說明一個好的績效管理過程應包括那些步驟？並請說明每一步驟之主要工作內容。（25分）

　　四、請試述下列名詞之意涵：（每小題 5分，共 25分）

　　(1)行為定錨評估量表（Behaviorally anchored rating scale, BARS）

　　(2)同時效度（Concurrent validity）

　　(3)整合式談判（Integrative bargaining）

　　(4)史坎隆計畫（Scanlon plan）

　　(5)組織發展（Organizational development）

[回目錄(3)](#a03)〉〉[回首頁](#top)〉〉

## 10302。（3）103年公務人員高等考試三級考試。工業行政

103年公務人員高等考試三級考試試題 22740

【類科】工業行政【科目】人力資源管理【考試時間】2小時

　　一、知識經濟時代，提升人力資本已經是組織生存的當務之急，許多成人學習理論被應用在組織的教育訓練。試問：如何將轉換學習（Transformative Learning）的理念應用在組織員工的教育訓練？（25分）

　　二、網路的發達已衝擊著各種管理方式，人力資源管理也不例外。試比較傳統人力資源管理與網路化人力資源管理，並舉例其應用於人力資源管理實務。（25分）

　　三、行政院主計總處公布，2014年前 2 個月臺灣受僱員工實質平均薪資雖然較 2013年增長 5.95%，但仍不及 1998年同期的薪資水準，「薪資倒退」顯然已經成為臺灣社會的重大議題。根據雙元勞動市場理論（Dual Labor Market Theory），如何在政策上誘導中小企業為員工加薪？（30分）

　　四、請試述下列名詞之意涵（每小題 5分，共 20分）

　　(一)玻璃天花板效應（Glass Ceiling Effect）

　　(二)格勒善定律（Gresham’s Law）

　　(三)強迫分配法（Forced-distribution Method）

　　(四)彼得原理（Peter’s Principle）